



Profielchetsen leden

Raad van Commissarissen

Veluwonen

Profielschetsen leden RvC Veluwonen

Inleiding

Veluwonen is met circa 4.000 woningen een lokaal verankerde partner in de gemeenten Brummen, Rheden en Apeldoorn. Als dorpencorporatie werkt zij aan de vitaliteit van de dorpen en kernen in het landelijk gebied van de Stedendriehoek.

Veluwonen wordt bestuurd door de directeur-bestuurder. Deze heeft de dagelijkse leiding en is verantwoordelijk voor het beleid en het reilen en zeilen van de woningstichting. De Raad van Commissarissen (RvC) is de werkgever van de directeur-bestuurder en heeft tot taak toezicht te houden op de bestuurder en op de algemene gang van zaken bij de corporatie. Zij staat de bestuurder met raad ter zijde. De RvC richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het belang van de woningstichting en weegt de daartoe in aanmerking komende belangen van de bij de woningstichting betrokkenen af.

De RvC bestaat uit tenminste drie en ten hoogste vijf leden. Er wordt gestreefd naar een evenwichtige samenstelling van de raad naar geslacht en achtergrond. De wijze van werken, de taken en bevoegdheden evenals de onverenigbaarheden staan uitgebreid beschreven in onderliggende documenten als de toezichtvisie, de statuten en het daarop afgestemde reglement RvC. Bij zowel de (her)benoeming van de commissarissen als bij de invulling van de taak worden deze in acht genomen.

In deze profielschetsen is als onderdeel van de governancestructuur een uitwerking gemaakt naar de kwaliteitsprofielen, die als zodanig zijn vertegenwoordigd binnen de RvC. Vertrekpunt is het algemeen kwaliteitsprofiel, waaraan elk lid van de RvC van Veluwonen dient te voldoen. Het algemeen kwaliteitsprofiel is vervolgens uitgesplitst naar zeven onderliggende profielen (inclusief voorzitter en huurderscommissaris), die als zodanig binnen de RvC als geheel dienen te zijn geborgd.

Algemeen profiel Raad van Commissarissen

Onderstaande aspecten zijn generiek en belangrijk voor het goed en in onderlinge samenhang functioneren van de RvC. Deze aspecten gelden voor alle leden van de RvC van Veluwonen, met inbegrip van de commissarissen die op voordracht van huurders worden benoemd. Deze competenties zijn mede geënt op het Besluit Toegelaten Instellingen Volkshuisvesting (BTIV) 2015.

- De leden van de RvC hebben een brede oriëntatie, met ieder een specialistisch aandachtsgebied om de collectieve verantwoordelijkheid goed in te kunnen vullen. Dit vereist kennis en ervaring op een aantal beleidsterreinen, zoals in dit kwaliteitsprofiel beschreven.
- De leden van de RvC zijn maatschappelijk betrokken. De RvC heeft als collectief een dusdanige diversiteit in samenstelling en competenties, die recht doet aan de maatschappelijke opgave van de corporatie. Minimaal twee leden zijn woonachtig in het werkgebied van de corporatie.
- Met de kwaliteitsprofielen als uitgangspunt, streeft de RvC naar een evenredige verdeling tussen man en vrouw.
- Ten aanzien van voorgaand punt, neemt de RvC de omschreven kwaliteitsgebieden van de Autoriteit woningcorporaties en de omschreven competenties zoals verwoord in bijlage 1 van het BTIV in acht.
- De RvC vervult zowel inhoudelijk als ten aanzien van de ontwikkelingen in de gemeenten Brummen, Apeldoorn en Rheden een klankbordrol voor de bestuurder. De RvC is goed geïnformeerd over de (veranderende) maatschappelijke en politieke context, alsmede over ontwikkelingen op lokaal niveau.
- De RvC functioneert als team, waarin een constructieve opstelling en eensgezindheid over een gedeelde koers gecombineerd wordt met een kritische individuele instelling. Zij onderkent daarin de specifieke rol die de corporatie als maatschappelijke onderneming inneemt. De kennis en ervaring van de commissarissen zijn complementair aan elkaar.
- Gelet op de positie van de RvC, is het vereist dat de commissarissen op afstand (helikopterview) de besluiten kunnen analyseren en hoofd- en bijzaken kunnen scheiden.
- De leden van de RvC dienen in staat te zijn tot onafhankelijke oordeelsvorming. Dit betekent waar nodig doorvragen en een 'rechte rug' te hebben betreffende moeilijke beslissingen.
- De leden van de RvC dienen analytisch vermogen te combineren met empathie, intuïtie, realiteitszin en gezond verstand.
- De betrouwbaarheid en integriteit van de leden van de RvC staan hoog in het vaandel. De leden oordelen en handelen op moreel verantwoorde wijze, op basis van algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. De leden van de RvC zijn aanspreekbaar op eigen gedrag en spreken ook de bestuurder en collega-commissarissen hierop aan.
- De leden van de RvC zijn consistent in denken en doen (houding en gedrag) onder verschillende omstandigheden. De leden van de RvC maken zichtbaar wat zij vanuit hun rol als commissaris en expertise belangrijk vinden en waar zij voor staan.
- Een lid van de RvC moet over voldoende tijd beschikken om aan het lidmaatschap serieus invulling te geven. De voorzitter dient indien nodig overdag bereikbaar en beschikbaar te zijn.

- Specifiek voor de commissaris(sen) die op voordracht van de huurders zijn benoemd, geldt dat zij zich verbonden weten met de doelgroep van de corporatie. De commissarissen op voordracht schuiven minimaal één keer per jaar aan als toehoorder bij huurdersbijeenkomsten of vergaderingen van een vertegenwoordigend orgaan.
- Alle in de profielen genoemde kwaliteiten dienen aanwezig te zijn. Dit kan per profiel over meerdere personen verspreid zijn.

Afzonderlijke kwaliteitsprofielen

Kwaliteitsprofiel Volkshuisvesting

- Heeft kennis en ervaring op het terrein van volkshuisvesting en ruimtelijke ordening (stedenbouw), geplaatst binnen de huidige maatschappelijke context en de lokale context van het landelijk gebied in de Stedendriehoek.
- Heeft een visie op de rol van corporaties binnen de volkshuisvesting in relatie tot de maatschappelijke opgaven en ontwikkelingen die zich afspelen in het sociaal domein (wonen, welzijn en zorg) en vervult vanuit deze hoedanigheid een klankbordrol richting de bestuurder.
- Heeft een visie op de volkshuisvestelijke rol en affiniteit met het werken als 'dorpencorporatie' binnen de woningmarkregio van de Stedendriehoek.
- Heeft kennis van en inzicht in sociale processen en behoeftes in de gemeenschappen waar de corporatie bezit heeft en die de strategische keuzes van de corporatie beïnvloeden.
- Heeft inlevingsvermogen in en kennis van de verwachtingen van de belanghouders van de corporatie (o.a. bewoners, woningzoekenden, dorpsraden, huurderspanel, de drie gemeenten en welzijnsorganisaties).
- Heeft een relevant netwerk binnen de lokale en regionale gemeenschappen en kan daardoor lokale/regionale maatschappelijke en volkshuisvestelijke ontwikkelingen vroegtijdig signaleren.

Kwaliteitsprofiel Governance & organisatie

- Heeft een visie op toezicht houden binnen de maatschappelijke sector en de sector van woningcorporaties in het bijzonder.
- Heeft vanuit deze hoedanigheid kennis en ervaring met vraagstukken rond het thema governance en compliance.
- Heeft ervaring als bestuurder en vanuit deze rol kennis en ervaring met sturings-, inrichtings- en verantwoordingsvraagstukken van organisaties.
- Heeft ervaring met de opzet en uitvoering van integriteitsbeleid.
- Heeft inzicht in de omgang met strategische allianties, ketensamenwerking en andere samenwerkingsconstructies.
- Kan eventuele risico's ten aanzien van de bedrijfsvoering duiden en zowel binnen de RvC als naar de bestuurder toe een klankbordrol vervullen.
- Heeft kennis en ervaring met innovatiestrategieën en (maatschappelijk) ondernemerschap. Weet wat er, met oog voor de doelstelling van de corporatie, benodigd is om resultaatgericht te sturen en hier de onderliggende processen op in te richten.

Kwaliteitsprofiel Vastgoed

- Heeft kennis van de woningmarkt, meer specifiek de vastgoedvraagstukken die van invloed zijn op de corporatie en de (mogelijke) impact die dit heeft op de vastgoedportefeuille.
- Heeft affiniteit met vastgoedstrategie (transitie van de vastgoedportefeuille), heeft kennis van strategisch voorraadbeleid en weet de vertaling te maken naar wat dit betekent voor de complexen van de corporatie binnen het landelijk gebied waar zij acteert.
- Heeft kennis van het thema duurzaamheid en te nemen energetische maatregelen in vastgoed.
- Heeft vanuit een vastgoed(-technische) achtergrond kennis en ervaring op het gebied van projectontwikkeling, herstructurering, woningbouw en maatschappelijke voorzieningen.
- Heeft kennis van relevante wet- en regelgeving, waaronder bouwrecht en regels m.b.t. aan- en uitbesteding van werkzaamheden.
- Heeft mede vanuit deze kennis het vermogen projecten te beoordelen op risico's met betrekking tot de woningmarkt in de Stedendriehoek en de financiële haalbaarheid.

Kwaliteitsprofiel Financieel & Control

- Heeft bewezen kennis en ervaring op het terrein van financiën & control.
- Heeft kennis en inzicht ten aanzien van waarderingsvraagstukken en vraagstukken betreffende de financiële continuïteit en weet deze in het licht van het ondernemerschap van de corporatie te plaatsen (presteren naar vermogen).
- Heeft interesse in en kennis van de financieel-economische en fiscale vraagstukken die zich binnen de corporatie, in de regio en landelijk afspelen.
- Heeft inzicht in vraagstukken op het terrein van treasury en risicomanagement op het bedrijfsniveau van de corporatie.
- Heeft inzicht in de specifieke eisen die aan de continuïteit van corporaties gesteld worden door externe toezichthouders als de Autoriteit woningcorporaties, het WSW en de accountant.
- Kan investeringsbeslissingen beoordelen op financiële haalbaarheid en risico's.
- Kan als opdrachtgever fungeren van de accountant voor de corporatie.

Kwaliteitsprofiel Juridisch

- Heeft kennis van en veel ervaring met juridische vraagstukken en kan hierover de organisatie van de corporatie adviseren en een klankbordrol vervullen.
- Heeft kennis van onder andere de toepassing van de wet- en regelgeving voor corporaties, contractvorming en eventueel procesrecht.
- Heeft inzicht in de juridische implicaties van nieuwe ontwikkelingen in de corporatiesector.
- Is in staat om projecten, zoals samenwerkingsconstructies, op juridische aspecten te beoordelen en te toetsen.

Aanvullende vereisten Voorzitter en Huurderscommissaris

Kwaliteitsprofiel Voorzitter

- Is woordvoerder vanuit de RvC, beschikt over uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden en vervult een voorbeeldfunctie (toezicht 'nieuwe stijl').
- Kan vergaderingen efficiënt, effectief en daadkrachtig leiden in een open sfeer waarin iedereen gelijkwaardig kan participeren.
- Heeft oog voor de taakvervulling en verantwoordelijkheden van anderen en benoemt de gemeenschappelijke belangen op een wijze die tot overeenstemming leidt.
- Heeft kennis van bestuurlijke besluitvormingsprocessen.
- Kan, met de directeur-bestuurder, actief de agenda van de RvC vormen en bewaken.
- Kan 'op afstand' de beleidslijn van de corporatie bewaken (koersvast).
- Heeft bestuurlijke ervaring bijvoorbeeld als voorzitter van een bestuur, RvC of directeur van een organisatie.
- Kan opereren als de schakel tussen de RvC en de directeur-bestuurder.
- Kan omgaan met belangentegenstellingen.
- Is een verbindende persoonlijkheid, die in staat is om de RvC als team te laten opereren.
- Kan de verantwoordelijkheid nemen voor het functioneren van de RvC (en eventuele commissies) inclusief de periodieke zelfevaluatie, de beoordeling van de directeur-bestuurder en de verslaglegging van het door de RvC gehouden toezicht in het jaarverslag.
- Heeft affiniteit met de corporatiesector en haar doelgroep, en heeft gevoel voor de positionering van de corporatie in het publieke domein.

Kwaliteitsprofiel Huurderscommissaris

- Heeft kennis en/of ervaring met huurdersbelangen.
- Heeft kennis van de maatschappelijke ontwikkelingen in het publieke domein en kennis van de ontwikkelingen binnen wonen, zorg en welzijn.
- Heeft interesse in de doelgroepen van de corporatie en kennis van participatie.
- Heeft steeds de belangen van de huurders van de corporatie voor ogen.
- Heeft een actieve inbreng van het huurdersperspectief in vergaderingen.
- Heeft het vermogen om te beoordelen of de positie van huurders voldoende is geborgd.
- Heeft het vermogen en de bereidheid om een open en op vertrouwen gebaseerde relatie met de huurdersorganisaties te onderhouden; dit betekent niet dat de huurderscommissaris verantwoording verschuldigd is aan de huurdersorganisaties.
- Is bereid inhoudelijk van gedachten te wisselen en zich te oriënteren op wat er leeft door het bijwonen van overlegvergaderingen van de huurdersorganisaties.

Versie en vaststelling

Versie januari 2017

vaststelling door de Directeur-bestuurder : 18-01-2017
instemming door de RvC : 18-01-2017
afstemming met de Auditcommissie : n.v.t.